



## Как предоставить сотруднице отпуск по беременности и родам

**1** Получите от сотрудницы больничный лист и заявление. Отпуск по беременности и родам предоставляют:  
– по общему правилу – 140 календарных дней (70 до родов и 70 после);  
– при многоплодной беременности – 194 календарных дня;  
– при осложненных родах и родах на сроке от 22 до 30 недель – 156 календарных дней.  
Продолжительность отпуска будет указана в больничном листе.

**2** Проверьте заполнение больничного листа медучреждением. Уточните правильность написания Ф.И.О. сотрудницы и причины нетрудоспособности – код «05». Проверьте наличие печати и подписи врача. Если какого-то реквизита нет или он внесен с ошибкой, верните больничный работнице. В медучреждении ей оформят дубликат.

**3** Выдайте сотруднице расписку-уведомление о принятии заявления и больничного листа. Укажите в расписке наименование организации, Ф.И.О. работницы, перечень документов, дату и подпись сотрудника, их принявшего.

**4** Заполните больничный лист: раздел для работодателя. Пишите заглавными буквами гелевой, капиллярной или перьевой ручкой, не выходя за рамки ячеек. ИНН работницы можно не писать.

**5** Издайте приказ о предоставлении отпуска по беременности и родам. Используйте унифицированную форму № Т-6 или иную, утвержденную в организации. Укажите, на какое количество дней предоставляете отпуск, и реквизиты больничного листа. Ознакомьте работницу с приказом под подпись.

**6** Оформите личную карточку. Внесите в раздел VIII личной карточки формы № Т-2 сведения о количестве дней отпуска, периоде его предоставления и реквизиты приказа.

**7** Заполните таблицу учета рабочего времени. В верхних строках графы 4 табеля учета рабочего времени по форме № Т-12 или № Т-13 отметьте период отпуска по беременности и родам буквенным кодом «Р» или цифровым «14», нижние строки не заполняйте.

**8** Оформите выплату пособия по беременности и родам. Если страховой стаж сотрудницы меньше шести месяцев, размер ее пособия не может превышать МРОТ за полный месяц. В остальных случаях пособие рассчитывают, исходя из 100% среднего заработка за 2 года.